



瀬戸内海に面した
自然と文化が豊かな街

呉

広島県の南西部に位置する呉市は、瀬戸内海に囲まれた自然豊かな街です。
住みやすい環境も魅力で、子育てや教育にも適しています。

ACCESS

交通アクセス



病院見学・職場体験のご案内

まずは病院見学にお越しください！ 院内の雰囲気や仕事内容を知るチャンスです。



1904 国家公務員共済組合連合会
呉共済病院 看護部

〒737-8505 広島県呉市西中央2丁目3番28号
TEL:0823-22-2111 FAX:0823-25-4752
<https://www.kure-kyosai.jp/>



Kure Kyosai Hospital Nurse

まもりたい、
あなたの明日と地域の医療。



1904 国家公務員共済組合連合会
呉共済病院 看護部

高度・良質
の医療
最善の奉仕

病院理念

研鑽と強調

地域医療の支援

◆ 病院の機能・特長

01

急性期病院

02

地域医療
への貢献

03

先進医療
の提供

◆ 病院概要

病院種別	一般病院
病院設置主体	国家公務員共済組合連合会 (KKR)
開設	1904年(明治37年)11月3日
許可病床数	397床
機能・特質	救急告示病院 地域医療支援病院 広島県がん診療拠点病院 災害拠点病院 広島DMAT指定病院 健康医学センター(厚生労働省認定健康増進施設) 訪問看護ステーション 併設 日本医療機能評価機構認定
看護体制	変則2交代制



看護部スローガン

心をこめて確かな看護を

◆ 看護部長メッセージ

当院は「まもりたい、あなたの明日と地域の医療。」をキャッチコピーに掲げ、私たち職員はクレド(信条・志・約束)として「挨拶と笑顔」「寄り添った医療サービス」「先進的医療の提供」「プロフェッショナルとしての自覚と行動」を実行しています。

看護部では患者さん一人ひとりの想いを尊重し、生活者としての「その人らしさ」を大切に、入院前から退院後を見据えた看護を実践できるよう日々取り組んでいます。

また、看護師それぞれが協力し個性と強みを活かしながら、看護実践を通して互いの成長を支えあい、専門職として学び・働き続け、キャリアアップできるような職場環境づくりを力を入れています。みなさん、私たちと一緒にあなたの看護を育てていきましょう。



3つの
魅力

あなたの志を磨き輝かせる
仲間と環境があります。



オンデマンド研修で
しっかりと基本を学べる

病院のパソコンや自分のスマートフォンなどで、いつでもどこでも自分が好きなときに最新の情報・技術・知識を学習できるシステムを導入しています。

Point 01
チームワークを
大切にした看護

患者さんが満足できる看護を提供するためには、チームワークが大切です。様々な職種同士でコミュニケーションを図り、患者さんのQOLの向上に努めています。



Point 02
働きやすい環境

ワークライフバランスを重視した変則2交代制勤務を導入し、育児支援体制も整っています。時間外勤務を減らし、11時間以上の勤務間インターバルを確保するために2色制のユニフォームを導入しています。



Point 03
充実した教育体制

一人ひとりの成長をサポートするために、充実した研修制度と教育環境を整えています。集合研修や部署研修で知識・実践・判断力を身につけていきます。また、キャリアラダーを導入し、2年目以降もステップアップできる体制です。



知識や悩みを共有し合う
ディパートナーナーシング方式

2名以上の看護師がペアになり同じ患者さんを受け持つことで、悩みや留意点を共有できるほか、効率も良く、新人スタッフが先輩の経験や知識・技術を学ぶ場にもなります。



透析看護認定看護師からのコメント

透析が必要になった方に対し、腎代替療法の治療選択の自己決定を支援し、長期にわたる療養生活が患者さんに応じた有意義なものになるように「その人らしさ」を大切に看護を実践しています。また看護師への指導・相談の役割も担っています。

ステップアップ・資格取得に向けた支援

各種学会や研修会への参加をはじめ、長期研修や認定看護師、看護教員養成講習会や大学、大学院への進学など、働きながらの自己研鑽・キャリアアップを支援しています。

新人が安心して成長し 専門職としてのキャリアを築くための教育環境

◆ 教育目的

- ✓ 心豊かな人間形成をはかり、患者中心のよりよい看護を行うことができる人材を育成する
- ✓ 環境の変化に対応し、看護活動を通して地域社会に貢献できる人材を育成する

職場適応

看護実践能力の「獲得」から「強化」へ



BLS



院内感染対策



部署研修(看護技術研修)



安全衛生(メンタルヘルス)



心電図



フィジカルアセスメント、急変時の対応

// みんなで成長を見守りバックアップ! //

- 1人の新人に1人のプリセプターがつき、看護師としての基本姿勢と態度、知識や技術、管理的側面を丁寧に指導しています。
- 慣れない環境で失敗してしまうこともあるかもしれませんが、そんなとき具体的にアドバイスしてくれるプリセプターは心強い先輩です。
- 新人看護師は、所属部署の教育担当はもちろん看護師だけでなく医師やメディカルスタッフなど病院全体で支援されています。



新人看護師

優しい先輩やプリセプターの手厚い指導のもと、日々成長を感じています。今後も勉学に励み、先輩のような患者さんに寄り添える看護師を目指して頑張っていきます。

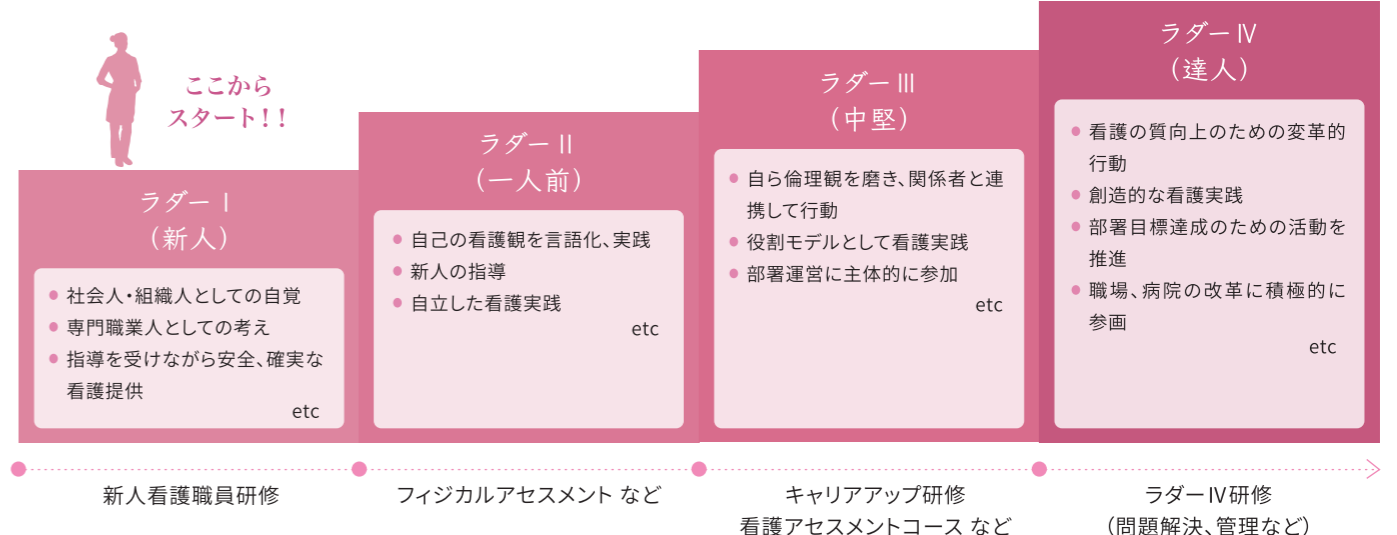
プリセプター(先輩看護師)

プリセプティが相談しやすいように、日々声をかけながら関わっています。勤務終わりに振り返りを行い、次に繋がるよう指導しています。プリセプティと一緒に学びながら自分の成長にも繋がっていると感じます。

CAREER LADDER

キャリアラダー

個々の能力に応じて段階的に昇っていきけるようラダー毎の到達目標と連動した教育プログラムを計画しています。





Department

部署紹介

◆ 一般病棟

7つの病棟にそれぞれ35～52名の患者さんが入院しています。急性期、回復期、慢性期、終末期などにおける多様な看護を経験できます。

◆ 救急診療室

二次救急医療機関として24時間体制で救急患者さんを受け入れています。疾患や外傷による苦痛や不安を持った患者さんが、安全に安心して緊急治療を受けられるよう多職種で連携しています。

◆ 中央手術室

高度化する手術医療に対応できるよう認定看護師を中心に、日々の学習や院外研修にも力を入れています。また、不安を抱え手術に挑む患者さんに、個別性のある看護実践を目指しています。

◆ 地域包括ケア病棟

急性期治療を終えた患者さんに対して、在宅復帰・社会復帰に向けたリハビリテーションや療養を行う病棟です。住み慣れた地域で自分らしく生活できるよう支援しています。

◆ ICU

重症患者に先進医療技術を駆使して集中的に治療する診療空間が集中治療室となります。患者2名につき、看護師1名体制で、常に患者さんの近くに寄り添い、クリティカルケアを行っています。

◆ 訪問看護ステーション

利用者が住み慣れた家庭で療養生活が送れるよう主治医や他職種と連携し医療処置・日常生活支援や相談を受けています。スタッフ一人ひとりが温かい笑顔と安心を届けるために日々取り組んでいます。



Working system

勤務体制

働きやすくキャリアアップを目指せる環境

◆ 変則二交代制の魅力

POINT. 01

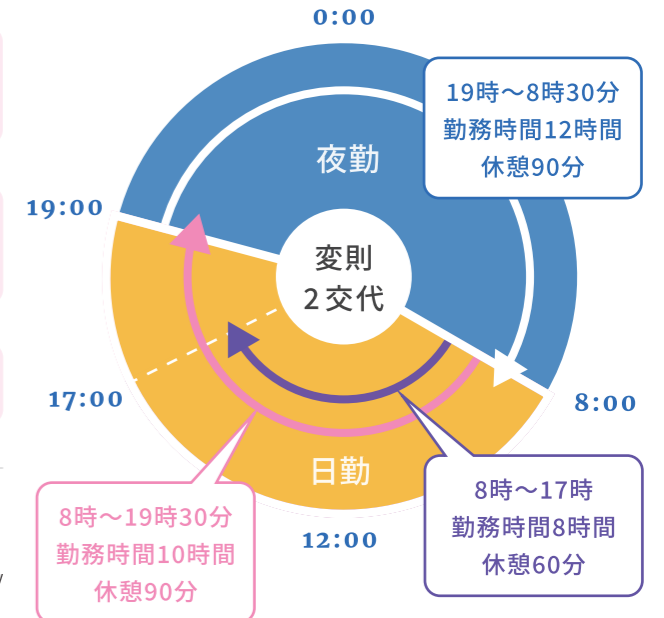
夜勤帯時間が13時間半と夜勤の拘束時間が全国平均に比べ短い

POINT. 02

17時以降も看護師の人数を確保しているため、質と安全の担保ができる

POINT. 03

深夜の出勤がないので、安心・便利



※部署により時差勤務あり

休日・休暇制度

4週8休制 / 週休2日 / 病院創立記念日 / 年末年始休暇 / 有給休暇(初年15日、翌年15日、以後最高20日) / 夏季休暇 / 結婚休暇 / 育児休業 / 介護休暇など

WORK-LIFE BALANCE

働き続けたいと感じる病院を目指して



提携保育園

子どもが生まれても看護師を続けられるように、企業型保育園と連携し、安心して働ける環境を整えています。ママさん看護師にとっては、なくてはならないサポート体制です。



職員寮

看護師の仕事は、昼夜を問わない勤務形態です。そこで、病院に隣接した快適な1Kの職員寮を準備しております。管理人が常駐しており、安全もサポートしています。



サークル活動

フットサル・バドミントン・登山といったサークル活動を通して、いろんな職種の職員が部署や世代を超えて活発に交流しています。



職員旅行

年に1回、温泉地や観光地などに出かけ、職場を離れて楽しい時間を過ごします。



リフレッシュ・健康づくり

仕事を終えた職員が予約なしでトレーニング施設の利用が可能です。職員は無料で利用できます。



カウンセリングルーム

臨床心理士が常駐しているので、誰でも予約した時間にカウンセリングを受けることができます。